



XI. Országos Bérügyviteli Bajnokság 2023. V. forduló

3. feladat (20 pont)

(a megoldás félkövr betűtípussal van jelölve)

Válassza ki az alábbi megállapítások helyes befejezését/befejezéseit, illetve válassza ki a helyes választ/válaszokat! (Előfordulhat, hogy több befejezés/válasz helyes!)

Helyes befejezés/válasz mellett ugyanazon kérdésre hibás befejezés/válasz megjelölésekor minden egyes hibás válasz esetén egy helyes válasz pontszáma is levonásra kerül (a feladatokra így 0-4 pont kapható).

1. Válassza ki a hatályos jogszabály alapján a biztosítottak bejelentésére vonatkozó helyes megállapításokat.

- a) A munkavállaló FEOR száma 2023. november 02-án 8142-ről 9310-re változik. A munkáltató a FEOR szám változást legkésőbb 2023. november 10-ig köteles bejelenteni.
- b) **A munkavállaló heti munkaideje 2023. november 01-jei hatállyal teljes munkaidőről heti 20 órás részmunkaidőre változik. A munkáltató a heti munkaidő változását legkésőbb 2023. november 16-ig köteles bejelenteni. - helyes válasz megjelölése esetén 2 pont jár**
- c) **A magánszemély eseti megbízási szerződés alapján 2023. október hónapra 100.000.- Ft megbízási díjra jogosult. A kiállított teljesítés igazolás szerint feladatait maradéktalanul teljesítette, a megbízási díj nettó összegét a kifizető 2023. november 02-án kifizeti. A kifizető a biztosítási jogviszonyt legkésőbb 2023. november 03-án köteles bejelenteni. - helyes válasz megjelölése esetén 2 pont jár**
- d) A munkavállaló munkaviszonya 2023. november 06-án megszűnik. A jogviszony megszűnését legkésőbb 2023. november 21-ig köteles bejelenteni a munkáltató.
- e) Az új belépő munkavállaló 2023. november 06-án, 8:00 órakor munkába áll. A munkáltató legkésőbb 2023. november 03-án köteles a jogviszony kezdetét bejelenteni.
- f) A munkavállaló 2023. november 02-ától fizetés nélküli szabadságon van. A szünetelés kezdetét a munkáltató 2023. november 17. napjáig köteles bejelenteni.

Megoldáshoz lásd: Art. 44. §, Art. 1. melléklet 3.1. és 3.2. pontja

2. A munkavállaló teljes munkaidős munkaviszonyban dolgozik a munkáltatónál. A munkaközi szünet része a munkaidőnek. Válassza ki a hatályos jogszabály alapján azokat a megállapításokat, melyek csak egyenlőtlen munkaidő-beosztás alkalmazása esetén helyesek.

- a) A munkavállaló hétfőn és kedden 6:00-14:00 óráig, szerdán és csütörtökön 10:00-18:00 óráig, pénteken 14:00-22:00 óráig dolgozik, pihenőnapjai szombat és vasárnap.



- b) **A munkavállaló hétfőtől csütörtökig 7:00-17:00 óráig dolgozik, pénteken szabadnapja van, pihenőnapjai szombat és vasárnap. - helyes válasz megjelölése esetén 1 pont jár**
- c) **A munkáltató a munkavállaló szabadságát munkanapban tartja nyilván. A szabadságot munkanapokra és szabadnapokra adja ki. - helyes válasz megjelölése esetén 1 pont jár**
- d) **Többműszakos tevékenység esetén hat egybefüggő munkanapot követően legalább egy pihenőnapot be kell osztani.**
- e) **A munkavállaló egyik héten hétfőtől szombatig 6:00-14:00 óráig dolgozik, pihenőnapja vasárnap, másik héten hétfőtől csütörtökig 6:00-14:00 óráig dolgozik, pihenőnapjai péntek, szombat és vasárnap. - helyes válasz megjelölése esetén 1 pont jár**
- f) **A munkáltató a munkavállalónak 2023. október 23-tól 2023. október 29-ig a beosztásban 42 óra megszakítás nélküli heti pihenőidőt osztott be, úgy, hogy a munkaidőkeret átlagában a heti pihenőidő 48 óra. - helyes válasz megjelölése esetén 1 pont jár**

Megoldáshoz lásd: Mt. 97. § (3) bekezdése, Mt. 105. § (1)-(3) bekezdése, Mt. 106. § (1) és (3) bekezdése, Mt. 122. § (3) bekezdése, Mt. 124. § (1)-(2) bekezdése

3. Válassza ki a hatályos jogszabály alapján a munkaidő-keretre vonatkozó helyes megállapításokat.

- a) **A munkaidőkeret tartama legalább egy, legfeljebb tizenhat hét lehet.**
- b) **A munkaidőkeret határidőnek nem minősülő időtartam, számításánál a naptár az irányadó. - helyes válasz megjelölése esetén 2 pont jár**
- c) **A munkáltató a munkavállalót egyhavi munkaidő-keretben foglalkoztatja. A munkáltató a munkavállaló munkaviszonyát próbaidő alatt azonnali hatállyal megszünteti. A munkavállaló a kilépés hónapjában - a munkaviszony megszűnéséig - az általános munkarend és a napi munkaidő alapulvételével megállapított 120 óra helyett 110 órát dolgozott. A kilépőnek a hiányzó 10 órára állásidő nem jár.**
- d) **Munkaidőkeret alkalmazása esetén a munkaidőkeret kezdő és befejező időpontját, valamint a keretben teljesítendő munkaidőt a munkáltató köteles írásban meghatározni és minden munkavállalóval aláíratni.**
- e) **Munkaidőkeret elrendelésére csak a felek írásbeli megállapodása alapján van lehetőség.**
- f) **A munkaidő-keretben teljesítendő munkaidő meghatározása során az általános munkarend szerinti munkanapra eső munkaszüneti napot figyelmen kívül kell hagyni. - helyes válasz megjelölése esetén 2 pont jár**

Megoldáshoz lásd: Mt. 26. §, Mt. 93. § (1), (2) és (4) bekezdése, 94. § (1) bekezdése, Mt. 95. § (1) és (3) bekezdése



4. Válassza ki a hatályos jogszabály alapján a vasárnapi munkavégzésre vonatkozó helyes megállapításokat.
- a) Az általános munkarendben foglalkoztatott munkavállalónak vasárnapra rendes munkaidő nem rendelhető el. - **helyes válasz megjelölése esetén 1 pont jár**
 - b) Az általános munkarendben foglalkoztatott munkavállalónak vasárnap 8:00-12:00 óráig elrendelt rendkívüli munkavégzés esetén az alapbéren felül további 150% bérpótlék jár, amennyiben másik pihenőnapot nem kap a munkavállaló. - **helyes válasz megjelölése esetén 1 pont jár**
 - c) A munkáltató a munkavállalót heti 12 órás részmunkaidőben foglalkoztatja. A munkavállaló kizárólag szombaton és vasárnap dolgozik, munkaideje 8:00-14:00 óráig tart. A munkavállalónak vasárnapi pótlék nem jár. - **helyes válasz megjelölése esetén 2 pont jár**
 - d) Vasárnapra elrendelt rendkívüli munkavégzés esetén a munkavállalónak minden esetben jár a vasárnapi pótlék.
 - e) A 0-24 órában nyitva tartó benzinkúton foglalkoztatott munkavállalónak vasárnapra beosztott rendes munkaidő esetén a ledolgozott időre járó alapbéren felül 50% vasárnapi pótlék jár.
 - f) Ha a készenléti jellegű munkakörben foglalkoztatott munkavállaló vasárnap beosztása szerint dolgozik, akkor az azt megelőző szombatra rendes munkaidő nem osztható be.

Megoldáshoz lásd: Mt. 101. §, Mt. 102. § (3) bekezdése, Mt. 140. § (1) bekezdése, Mt. 143. § (1) és (4) bekezdése

5. Válassza ki a hatályos jogszabályok alapján a szociális vetítési alaphoz vonatkozó helyes megállapításokat.
- a) 2023. január 01-jétől az öregségi nyugdíjminimum fogalma megszűnt, helyette a szociális vetítési alap fogalma került bevezetésre.
 - b) A szociális vetítési alap összegét a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény szabályozza.
 - c) **A szociális vetítési alap összegét Magyarország 2023. évi központi költségvetéséről szóló 2022. évi XXV. törvény szabályozza. – helyes válasz megjelölése esetén 2 pont jár**
 - d) A gyermekgondozást segítő ellátás, a gyermeknevelési támogatás és az anyasági támogatás összege megegyezik a szociális vetítési alap összegével.
 - e) **A szociális vetítési alap összege 2023-ban 28.500.- Forint. – helyes válasz megjelölése esetén 2 pont jár**
 - f) A munkabérré vezetett végrehajtás esetén a szociális vetítési alap ötszörösét meghaladó munkabér korlátozás nélkül végrehajtás alá vonható.

Megoldáshoz lásd: Tny. vhr. 11. §, 2022. évi XXV. tv. 71. § (5) bekezdése, Cst. 26. §, Cst. 31. §, Vht. 63. §