

## 2024. OBB 5. forduló 5. feladat: bérszámfejtési feladat (Feladatkészítő: Steier György)

### A feladat leírása:

Varga Sándor 2024. október 01-je óta teljes napi munkaidős munkaviszonyban, telepőr munkakörben (FEOR: 9231) dolgozik a Security 2000 Kft-nél. A munkavállaló részére a nettó bér és egyéb járandóságok kifizetése a tárgyhót követő hónap 5. napján átutalással történik.

**Az alábbi kiegészítő információk alapján végezze el a munkavállaló 2024. október havi bérszámfejtését és válaszoljon a kérdésekre.**

### Kiegészítő információk:

1. A munkavállaló munkaszerződése határozatlan idejű, alapbére havi bruttó 344.520.- Ft.
2. A munkavállaló munkaköre készenléti jellegű.
3. A felek írásbeli megállapodása alapján a munkavállaló teljes napi munkaideje napi tizenkét óra, beosztás szerinti napi munkaideje huszonnégy óra, beosztás szerinti heti munkaideje pedig hetvenkét óra.
4. A munkáltató a munkavállalót háromhavi munkaidőkeretben, egyenlőtlen munkaidő-beosztással foglalkoztatja. Az aktuális munkaidőkeret kezdő időpontja: 2024. október 01., befejező időpontja: 2024. december 31. A munkaidőkeretben teljesítendő munkaidő tartama 744 óra.
5. Mivel a telepőri tevékenység igénybevételére vagyonvédelem érdekében kerül sor, ezért a munkavállalónak munkaidő hétfőtől vasárnapig – munkaszüneti napra is – beosztható.
6. Munkáltatónál a munkanap megszakítás nélküli huszonnégy óra, amely reggel 06:00 órától másnap reggel 06:00 óráig tart. Ehhez igazodva a hét megszakítás nélküli százhatvannyolc óra, amely hétfő reggel 06:00 órától következő hétfő 06:00 óráig tart.
7. A munkavállaló beosztás szerinti napi munkaideje reggel 06:00 órától másnap reggel 06:00 óráig tart.
8. A munkavállaló 2024. október havi munkaidő-beosztása a következő:

2024. október	Hétfő	Kedd	Szerda	Csütörtök	Péntek	Szombat	Vasárnap
Nap		01.	02.	03.	04.	05.	06.
Beosztás		M	SZN	SZN	M	P	P
Nap	07.	08.	09.	10.	11.	12.	13.
Beosztás	SZN	M	SZN	M	SZN	M	P
Nap	14.	15.	16.	17.	18.	19.	20.
Beosztás	P	M	SZN	SZN	P	M	P
Nap	21.	22.	23.	24.	25.	26.	27.
Beosztás	SZN	SZN	M	SZN	M	P	M
Nap	28.	29.	30.	31.			
Beosztás	SZN	SZN	M	P			

M: beosztás szerinti napi munkaidő reggel 06:00 órától másnap reggel 06:00 óráig munkanap)

P: heti pihenőnap

SZN: szabadnap („0” órás

9. A munkavállaló 2024. október 04-én reggel telefonált munkáltatójának, hogy nem érzi jól magát, nem tud jönni dolgozni. A háziorvos által kiállított keresőképtelen állományról szóló orvosi igazolás alapján a munkavállaló 2024. október 04-től 2024. október 21-ig keresőképtelen volt, keresőképes 2024. október 22-től. A keresőképtelenség kódja 8-as, a munkavállaló nem végzett munkát a keresőképtelenség időtartama alatt.
10. A Kft. társadalombiztosítási kifizetőhelyet működtet. A munkavállaló a munkáltatónak belépésekor átadta az „Igazolvány a biztosítási jogviszonyról és az egészségbiztosítási ellátásokról” elnevezésű nyomtatványt. A munkavállaló utolsó biztosítási jogviszonya 2024. május 29. és 2024. augusztus 26. között állt fenn, amikor is álláskeresési támogatásban részesült. A munkavállaló ezt megelőző biztosítási jogviszonya 2020. április 18. és 2024. május 17. között egy szinten kifizetőhellyel rendelkező foglalkoztatónál állt fenn, ahol részére egészségbiztosítási pénzügyi ellátás, baleseti táppénz nem került folyósításra. A munkavállaló folyamatos biztosítási idejének kezdete: 2024. október 01.
11. A munkavállaló a keresőképtelen állományról szóló orvosi igazolást a munkáltatónak 2024. október 29-én leadta. A táppénz kifizetésére a nettó munkabérral és egyéb járandóságokkal együtt, 2024. november 05-én kerül sor.
12. A munkáltató megtéríti a munkavállaló saját gépjárművel történő munkába járásának költségét. A költségtérítés összege 18.- Ft/km, amelynek kifizetése havonta utólag a munkabérral együtt történik. A munkavállaló nyilatkozata alapján a munkába járás a lakóhelyéről történik, a lakóhely és a munkahely közötti, közforgalmi úton mért oda-vissza távolság 40 km.

13. A munkavállaló munkabérére adótartozás miatt 2024. október 10-én letiltás érkezett a Nemzeti Adó- és Vámhivataltól. A letiltási rendelvény szerinti tartozás összege 200.000.- Ft, annak jogosultja a Nemzeti Adó- és Vámhivatal.
14. A munkavállalót bérpótlék az Mt. általános szabályai szerint illeti meg.
15. A munkavállaló a fent felsorolt távolléteken kívül minden munkanapját ledolgozta.
16. A munkáltató munkanapban tartja nyilván a munkavállaló szabadságát.
17. A munkáltató a munkavállalókat megillető havi munkabér arányos részének és a távolléti díj alpbér részének elszámolásánál a hétköznapra eső munkaszüneti napot nem veszi figyelembe az osztószám megállapításakor (a munkaszüneti nap nem része az osztószámnak).
18. A munkavállaló 1999. november 20-án született.
19. A munkavállalót pótlékátalány és teljesítménybér nem illeti meg.
20. A munkavállaló 2023-ban és 2024-ben nem folytatott iskolai tanulmányokat.
21. A Kft. a munkavállaló után érvényesíti a szakképzettséget nem igénylő munkakörben foglalkoztatott munkavállalók utáni szocho kedvezményt.
22. A Kft. nem tartozik Kollektív Szerződés hatálya alá.
23. A Kft. nem tartozik a kisvállalati adó hatálya alá.

<b>Sor- szám</b>	<b>Feladat: A feladatban foglaltak és a kiegészítő információk figyelembevételével állapítsa meg, hogy</b>	<b>Számítás/Jogszályi hivatkozás</b>	<b>Megoldás</b>	<b>Résztevői észrevétel, szöveges magyarázat, érdekességek</b>
1.	A munkavállaló 2024-ben hány munkanap betegszabadságra jogosult? (4 tizedes pontossággal számoljon, azt követően kerekítsen egész számra!)	Betegszabadság: évi 15 munkanap  A munkavállalónak járó időarányos betegszabadság: $15 / 366 * 92 = 3,7705$ munkanap	<b>4 munkanap</b>	

		<i>lásd Mt. 126. §</i>		
2.	Mennyi a munkavállaló október havi, beosztás szerinti ledolgozott munkaidejére járó alapbérének összege?	$344.520 / 22 / 12 * 120 = 156.600.- \text{ Ft}$  <i>lásd Mt. 136. § (3) bekezdés</i>	<b>156 600 Ft</b> megengedett eltérés: 0	
3.	Mennyi a munkavállaló október havi, beosztás szerinti ledolgozott munkaidejére járó összes bérpótlék jövedelmének összege?	Éjszakai pótlék: $344.520 / 261 * 5 * 8 * 15 \% = 7.920.- \text{ Ft}$ Munkaszüneti napi munkavégzésre járó pótlék: $344.520 / 261 * 24 = 31.680.- \text{ Ft}$ Mivel a munkavállaló vasárnap rendes munkaidőben történő munkavégzésre nem kizárólag a készenléti jellegű munkaköre miatt kötelezhető, ezért részére vasárnapi pótlék nem jár. Összesen: $7.920 + 31.680 = 39.600.- \text{ Ft}$  <i>lásd Mt. 89. §, 101. §, 102. § (1) – (3) bekezdés, 139. § (3) bekezdés b) pontja, 140. § (1) bekezdés a) pontja és (2) bekezdése, 142. §</i>	<b>39 600 Ft</b> megengedett eltérés: 0	
4.	Mennyi a munkavállaló október havi, betegszabadság jogcímen járó jövedelmének összege? (2 tizedes pontossággal számoljon, azt követően kerekítsen forintra!)	$344.520 / (22*12) * (4*12) * 70\% = 43.848.- \text{ Ft}$  <i>lásd Mt. 146. § (3) bekezdés, 148. §</i>	<b>43 848 Ft</b> megengedett eltérés: 0	
5.	Mennyi a munkavállalónak járó táppénz naptári napi alapja? (2 tizedes pontossággal számoljon és választ 2 tizedes pontossággal adja meg!) A tizedesjelet ponttal (.) vagy vesszővel (,) is jelezheti (pl. 2345,67 vagy 2345.67).	A munkavállaló folyamatos biztosítási idejének kezdete: 2024. október 01., szerződés szerinti jövedelme 344.520.- Ft. Mivel a munkavállaló a táppénzre való jogosultság első napját megelőzően nem rendelkezik 180 napnyi - az Ebtv. 48/A. § (2) bekezdése szerinti - folyamatos biztosítási jogviszonnyal, ezért a táppénz naptári napi alapját a 2024. évi minimálbér (266.800 forint) 30-ad része alapján kell megállapítani.	<b>8 893,33 Ft</b> megengedett eltérés: 0  vagy <b>8 893.33 Ft</b> megengedett eltérés: 0	

		<p>A minimálbér figyelembevételével a táppénz naptári napi alapja: <math>266.800 / 30 = 8.893,33</math>- Ft</p> <p><i>lásd Ebtv. 48. § (4) bekezdés, 61. § (11) bekezdés</i></p>		
6.	<p>Mennyi a munkavállalónak járó táppénz naptári napi összege? (2 tizedes pontossággal számoljon és válaszát 2 tizedes pontossággal adja meg!) A tizedesjelet ponttal (.) vagy vesszővel (,) is jelezheti (pl. 2345,67 vagy 2345.67).</p>	<p><math>8.893,33 * 50\% = 4.446,67</math>- Ft</p> <p><i>lásd Ebtv. 48. § (7) bekezdés b) pontja és 61. § (11) bekezdés</i></p>	<p><b>4 446,67 Ft</b> megengedett eltérés: 0</p> <p>vagy</p> <p><b>4 446.67 Ft</b> megengedett eltérés: 0</p>	
7.	<p>Keresőképtelenségére tekintettel a munkavállalónak hány napra jár táppénz?</p>	<p>Mivel a munkáltató munkanapban tartja nyilván a munkavállaló szabadságát, ezért részére 2024. október 04, 07, 08 és 09 napokra betegszabadságot ad ki (4 * 12 óra). A táppénzre való jogosultság első napja: 2024. október 10., a munkavállaló folyamatos biztosítási idejének kezdete: 2024. október 01. A munkavállalónak táppénz a táppénzre való jogosultság első napját (2024. október 10.) közvetlenül megelőző, folyamatos biztosítási időszak alatt biztosításban töltött napoknak megfelelő számú napra, azaz 9 napra jár.</p> <p><i>lásd Mt. 124. § és Ebtv. 46. § (1) és (2) bekezdés, 47. § (1) bekezdés</i></p>	<p><b>9 nap</b></p>	
8.	<p>Mennyi a munkavállaló október havi, táppénz jogcímen járó jövedelmének összege? (2 tizedes pontossággal számoljon, azt</p>	<p>Táppénz összege: <math>4.446,67 * 9 = 40.020</math>- Ft</p>	<p><b>40 020 Ft</b> megengedett eltérés: 0</p>	

	követően kerekítsen forintra!)			
9.	Mennyi a munkavállaló október havi személyijövedelemadó-köteles jövedelme?	$156.600 + 39.600 + 43.848 + 40.020 = 280.068.-$ Ft	<b>280 068 Ft</b> megengedett eltérés: 0	
10.	Mennyi a munkavállaló október havi személyijövedelemadó-fizetési kötelezettsége? (A részösszegeket 2 tizedes pontossággal számolja és külön-külön kerekítse forintra, utána adja össze!)	<p>Személyi jövedelemadó alapját képező jövedelem: 280.068.- Ft</p> <p>25 év alatti fiatalok kedvezményével csökkentett személyi jövedelemadó alapja:  <math>280.068 - 280.068 = 0.-</math> Ft</p> <p>Számított személyi jövedelemadó: <math>0 * 15\% = 0.-</math> Ft</p> <p><i>lásd Szja tv. 8. § (1) bekezdése és 29/F. §</i></p>	<b>0 Ft</b> megengedett eltérés: 0	
11.	Mennyi a munkavállaló október havi társadalombiztosítási járulék-fizetési kötelezettsége? (A részösszegeket 2 tizedes pontossággal számolja és külön-külön kerekítse forintra, utána adja össze!)	<p>Társadalombiztosítási járulék alapját képező jövedelem: <math>156.600 + 39.600 + 43.848 = 240.048.-</math> Ft</p> <p>Számított társadalombiztosítási járulék összege:  <math>240.048 * 18,5\% = 44.409.-</math> Ft</p> <p><i>lásd Tbj. 25. § (1) bekezdése, 27. § (1) bekezdés a) pontja és 32. § a) pontja</i></p>	<b>44 409 Ft</b> megengedett eltérés: 0	
12.	Mennyi a munkavállaló október havi munkába járás költségtérítésének összege?	$18 * 40 * 5 = 3.600.-$ Ft  <i>lásd Mt. 51. § (2) bekezdés a) pontja</i> <i>Szja tv. 25. § (2) bekezdés</i>	<b>3 600 Ft</b> megengedett eltérés: 0	
13.	Mennyi a munkavállaló munkabéréből a munkáltató által levont letiltás összege? (2 tizedes pontossággal számoljon, azt	Mivel a munkába járás költségtérítése mentes a letiltás alól, a táppénzből pedig csak gyermektartásdíjat és jogalap nélkül felvett egészségbiztosítási ellátást lehet levonni, ezért	<b>64 561 Ft</b> megengedett eltérés: 0	

	követően kerekítsen forintra!)	<p>a letiltás alapját képező munkabér (nettó) összege: <math>240.048 - 44.409 = 195.639</math>.- Ft</p> <p>Levont letiltás összege: <math>195.639 * 33\% = 64.561</math>.- Ft</p> <p><i>lásd Vht. 61. §, 65. §, 68. §, 74. § i) pont</i></p>		
14.	Mennyi a munkavállaló lakossági bankszámlájára átutalásra kerülő október havi összes nettó járandósága?	<p>Átutalásra kerülő nettó járandóság:  <math>280.068 + 3.600 - 44.409 - 64.561 = 174.698</math>.- Ft</p>	<b>174 698 Ft</b> megengedett eltérés: 0	
15.	Mennyi a munkáltatót terhelő október havi szociális hozzájárulásiadó- fizetési kötelezettség? (A részösszegeket 2 tizedes pontossággal számolja és külön-külön kerekítse forintra, utána adja össze!)	<p>Szociális hozzájárulási adó alapját képező jövedelem: <math>240.048</math>.- Ft</p> <p>Számított szociális hozzájárulási adó:  <math>240.048 * 13\% = 31.206</math>.- Ft</p> <p>Szociális hozzájárulási adóból szakképzettséget nem igénylő munkakörben igénybe vehető kedvezmény:  <math>196.200 * 6,50\% = 12.753</math>.- Ft</p> <p>Ténylegesen fizetendő szociális hozzájárulási adó:  <math>31.206 - 12.753 = 18.453</math>.- Ft</p> <p><i>lásd Szocvt. 1. § (1) bekezdése, 2. § (1) bekezdése, 10. § (1)-(2) bekezdése, 17. § (2) bekezdése</i></p> <p><i>Számviteli tv. 3. § (7) bekezdés 3. pontja</i></p>	<b>18 453 Ft</b> megengedett eltérés: 0	