



Országos Bérügyviteli Bajnokság 2022. V. forduló

3. feladat – többszörös feleletválasztós (20 pont)

Válassza ki az alábbi megállapítások közül a helyes választ/válaszokat! (Előfordulhat, hogy több válasz helyes!)

Helyes válasz mellett ugyanazon kérdésre hibás válasz megjelölésekor minden egyes hibás válasz esetén egy helyes válasz pontszáma is levonásra kerül (a feladatokra így 0-4 pont kapható).

1. Egy gazdasági társaság bérszámfejtő munkavállalói körében felmerült az igény, hogy a munkakörük ellátásához szeretnék elvégezni az iskolarendszeren kívüli társadalombiztosítási ügyintéző tanfolyamot. A tanfolyam díját a munkavállalók előterjesztése alapján a munkáltató megtéríti, valamint a tanfolyamon való részvételre és a vizsgákra munkaidő-kedvezményt biztosít. A munkáltató a juttatások ellenében tanulmányi szerződést kíván kötni a munkavállalókkal.

Válassza ki a hatályos jogszabályok alapján a tanulmányi szerződéssel összefüggő helyes válasz(oka)t:

- a) a munkavállalónak megtérített tanfolyam díja bérként adózó jövedelem
- b) a tanulmányi szerződés alapján biztosított munkaidő-kedvezmény igazolt fizetett távollét, melyre a munkavállalót távolléti díj illeti meg
- c) a munkáltató vizsgáknaként a vizsga napját is beszámítva négy nap szabadidőt köteles biztosítani
- d) a munkáltató a megkötött és mindkét fél által aláírt tanulmányi szerződésben foglaltaknak megfelelően biztosítja a munkaidő-kedvezményt a munkavállalóknak – **helyes válasz megjelölése esetén 2 pont jár**
- e) a megkötött tanulmányi szerződést a fél azonnali hatállyal felmondhatja, ha körülményeiben olyan lényeges változás következett be, amely a kötelezettség teljesítését lehetetlenné tenné, vagy az aránytalan sérelemmel járna – **helyes válasz megjelölése esetén 2 pont jár**
- f) a tanulmányi szerződés alapján kifizetett támogatásra a visszatérítési kötelezettség arányos, ha a munkavállaló a munkáltatói felmondással megszünt munkaviszony végéig a szerződésben kikötött tartamnak csak egy részét nem tölti le

Megoldáshoz lásd: Mt. 146. § (2) bekezdése, Mt. 229. §, Szja tv. 3. § 86. pontja, 4. § (2a) bekezdés a) pontja

2. Egy csokoládé gyártásával foglalkozó gazdasági társaság marketing igazgatójának munkaviszonya 2022. november 30-ával megszűnik. A munkaviszony fennállása alatt a munkáltató és a munkavállaló versenytilalmi megállapodást kötött, arra az esetre, ha a munkavállaló munkaviszonya megszűnik, a munkavállaló meghatározott ideig a gazdasági társaság versenytársainál nem helyezkedhet el. A versenytilalmi megállapodás időtartamát a hatályos jogszabályok alapján a lehető leghosszabb időtartamban jelölték meg. A megállapodásban meghatározott díjazás kifizetése a munkaviszony megszűnését követően, a kilépő bértől elkülönítve történik.



Válassza ki versenytalmai megállapodásra vonatkozó helyes válasz(oka)t:

- a) versenytalmai megállapodás alapján kifizetett összegből a munkavállaló 15 százalék személyi jövedelemadó és 18,5 százalék társadalombiztosítási járulékot fizet
- b) **a munkaviszony megszűnésére tekintettel a versenytalmai megállapodás 2024. november 30-ig érvényes – helyes válasz megjelölése esetén 1 pont jár**
- c) a versenytalmai megállapodás szerinti kötelezettség teljesítéséért járó ellenérték a megállapodás tartamára nem lehet kevesebb, mint az azonos időszakra járó alaptervezetű egyenlege
- d) **a munkáltató súlyos szerződésszegése esetén, amennyiben a munkaviszonyt a munkavállaló azonnali hatályú felmondással megszünteti, a munkavállaló jogosult elállni a versenytalmai megállapodástól – helyes válasz megjelölése esetén 1 pont jár**
- e) **versenytalmai megállapodás érvényesüléséhez a feleknek meg kell állapodniuk a megfelelő ellenértékben, a tilalom terjedelmében és a tilalom időtartamában – helyes válasz megjelölése esetén 1 pont jár**
- f) **a versenytalmai megállapodás ellenértéke fizethető egyösszegben vagy havi részletekben is – helyes válasz megjelölése esetén 1 pont jár**

Megoldáshoz lásd: Mt. 26. §, Mt. 228. §, Szja tv. 24. § (1) bekezdés a) pontja §, Szja tv. 28. §, Tbj. tv. 27. § (1) bekezdés a) pontja

3. Egy önkormányzat a közterületek rendben tartására közfoglalkoztatási jogviszony keretében középfokú iskolai végzettséget és szakképesítést nem igénylő munkakörbe természetes személyeket vesz fel.

Válassza ki a közfoglalkoztatási jogviszonyra vonatkozó helyes válasz(oka)t:

- a) **közfoglalkoztatási jogviszony csak határozott időre köthető – helyes válasz megjelölése esetén 1 pont jár**
- b) **közfoglalkoztatási jogviszony tekintetében próbaidő nem köthető ki – helyes válasz megjelölése esetén 1 pont jár**
- c) közfoglalkoztatottként foglalkoztatható az a 16. életévét betöltött természetes személy, aki a munka törvénykönyve alapján munkaviszonyt létesíthet és rokkantsági ellátásban részesül
- d) **a teljes munkaidőben foglalkoztatott közfoglalkoztatott részére megállapított közfoglalkoztatási bér a teljes munkaidő teljesítése esetén 2022-ben 100.000.- Ft/hó - helyes válasz megjelölése esetén 1 pont jár**
- e) **a közfoglalkoztatottat megillető szabadság mértéke naptári évenként 20 munkanap, melyet az év közben kezdődött vagy megszűnt jogviszonyra tekintettel arányosítani kell - helyes válasz megjelölése esetén 1 pont jár**
- f) a közfoglalkoztatási jogviszonyban foglalkoztatott munkavezetőt megillető közfoglalkoztatási bér a teljes munkaidő teljesítése esetén 2022-ben 130.000.- Ft/hó

Megoldáshoz lásd: 2011. évi CVI. törvény 1. § (4) bekezdése, 2011. évi CVI. törvény 2. §. (2), (2b), (4a) és (4b) bekezdése, 2011. évi CVI. törvény 53. §, 170/2011. (VIII. 24.) Korm. rendelet 1. § (1) bekezdése, 170/2011. (VIII. 24.) Korm. rendelet 2/A. § (1) bekezdése,



4. A természetes személy egy állami fenntartású klinika sebészeti osztályán szakorvosként egészségügyi szolgálati jogviszonyt létesít 2022. november 01-jétől.

Válassza ki a munkavállaló próbaidejére vonatkozó helyes válasz(oka)t:

- a) a felek az egészségügyi szolgálati munkaszerződésben a munkaviszony kezdetétől számított legfeljebb három hónapig terjedő próbaidőt köthetnek ki
- b) a felek az egészségügyi szolgálati munkaszerződésben három hónapot meghaladó próbaidőben is megállapodhatnak, azonban a próbaidő tartama nem haladhatja meg összesen a négy hónapot – **helyes válasz megjelölése esetén 1 pont jár**
- c) az egészségügyi szolgálati munkaszerződésben az egészségügyi szolgálati jogviszony létesítésekor – törvényben foglalt kivétellel - három hónap próbaidő kikötése kötelező. – **helyes válasz megjelölése esetén 1 pont jár**
- d) a felek a próbaidőt legfeljebb egy alkalommal meghosszabbíthatják, de a próbaidő időtartama meghosszabbítás esetén sem haladhatja meg a négy hónapot
- e) a próbaidő meghosszabbítása tilos – **helyes válasz megjelölése esetén 1 pont jár**
- f) próbaidő csak az egészségügyi szolgálati jogviszony létesítésekor és csak írásban köthető ki – **helyes válasz megjelölése esetén 1 pont jár**

Megoldáshoz lásd: Eszjtv. 3. §., Eütev. 4. § a) pontja

5. Válassza ki az alábbi megállapítások közül a munka törvénykönyve hatálya alá tartozó munkavállalók munkaközi szünetére vonatkozó helyes válasz(oka)t:

- a) a munkaközi szünet – eltérő megállapodás hiányában – része a munkaidőnek
- b) a fiatal munkavállalónak nyolc óra beosztás szerinti munkaidő esetén negyvenöt perc munkaközi szünet jár – **helyes válasz megjelölése esetén 2 pont jár**
- c) a munkavállalónak, ha a beosztás szerinti munkaideje és/vagy a rendkívüli munkaidő tartama együttesen a 6 órát meghaladja huszonöt perc, ha a kilenc órát meghaladja további 20 perc munkaközi szünetet kell biztosítani
- d) képernyő előtti munkavégzés esetén a munkáltató a munkaközi szünet mellett óránként 10 perc szünetet köteles biztosítani a munkavállalónak a munkavégzés megszakításával, mely nem része a munkaidőnek
- e) a munkaközi szünetet legalább három, legfeljebb hat óra munkavégzést követően kell kiadni – **helyes válasz megjelölése esetén 2 pont jár**
- f) a munkáltató jogosult a munkaközi szünetet több részletben is kiadni, azzal a megkötéssel, hogy az egyik részlet ebben az esetben legalább húsz perc időtartamú kell legyen, melyet legalább három legfeljebb hét óra munkavégzést követően kell kiadni

Megoldáshoz lásd: Mt. 86. § (3) bekezdése, Mt. 103. §, Mt. 114. § (3) bekezdés b) pontja, 50/1999. (XI. 3) EüM rendelet 4. § (1) bekezdése